



**Une agence du gouvernement de l'Ontario**

# **Rapport annuel 2022-2023**

# Notre mandat et nos visions

## Mandat

Science Nord est régi par la *Loi sur Science Nord*. Le Centre est une entreprise opérationnelle qui a un mandat qui vise à :

- offrir un programme d'apprentissage scientifique dans l'ensemble du Nord de l'Ontario;
- exploiter un centre des sciences;
- exploiter un centre des technologies minières et des sciences de la Terre;
- vendre des services de consultation, des expositions et des productions multimédias pour appuyer le développement du centre.

## Notre vision

Nous serons le chef de file en ce qui a trait à la participation des publics à des expériences scientifiques divertissantes, éducatives et inclusives.

## Notre raison d'être

Nous inspirons toutes les personnes à interagir avec la science dans le monde qui les entoure.

## Nos valeurs professionnelles

À Science Nord, nous sommes tous des sarraus bleus. Les sarraus bleus sont innovateurs et collaboratifs. Nous valorisons la responsabilisation, l'inclusion et la recherche de l'excellence.

## Gouvernance

Science Nord est dirigé par un conseil d'administration, nommé par le lieutenant-gouverneur en conseil. Le Conseil gère les affaires du Centre en établissant des priorités politiques et stratégiques. Le chef de la direction dirige le fonctionnement et l'administration du Centre et relève du Conseil.

## Lien avec le ministère du Tourisme, de la Culture et du Sport

Science Nord est un organisme du ministère du Tourisme, de la Culture et du Sport de l'Ontario. Le Ministère assure le leadership en appuyant et en offrant des expériences touristiques et culturelles pour améliorer la qualité de vie et promouvoir la croissance économique pour tous les Ontariens. La vision et les priorités stratégiques de Science Nord sont en harmonie avec ces points.

## Reconnaissance des droits territoriaux

Science Nord et Terre dynamique se trouvent sur les terres ancestrales et traditionnelles d'Atikameksheng Anishnawbek et la Première Nation Wahnapiatae, sur le territoire visé par le traité Robinson-Huron, et nos activités à Thunder Bay se déroulent sur les terres ancestrales et traditionnelles de la Première Nation de Fort William, dans le territoire visé par le traité Robinson-Supérieur.

Nous tenons à remercier les peuples autochtones qui ont pris soin de cette terre depuis des temps immémoriaux; nous rendons hommage à leurs traditions et à leurs savoirs et reconnaissons leurs nombreuses contributions à l'innovation dans le domaine des sciences, des technologies, du génie et des mathématiques, par le passé et au présent. Nous prenons acte également de la contribution historique et continue de la Nation métisse de l'Ontario. Nous nous engageons à approfondir le dialogue, les relations et les partenariats de sorte à promouvoir la vérité et la réconciliation, à faire valoir les savoirs autochtones, à développer des possibilités économiques et à collaborer avec les peuples autochtones en tant que partenaires afin d'inciter tous les gens à s'intéresser aux sciences dans le monde qui les entoure.

# Table des matières

Message du président et directrice générale.....	5
Faits en bref.....	8
Catalyseurs stratégiques.....	10
Réconciliation et EDIA .....	11
Culture axée sur les gens.....	14
Science Nord dans tout le Nord de l'Ontario .....	15
Écosystèmes numériques et technologiques .....	17
Résilience financière .....	19
Durabilité de l'environnement.....	21
Gestion financières et des risques.....	22
Bailleurs de fonds, commanditaires et partisans de Science Nord..	26
Membres du Conseil d'administration et du Comité de Science Nord.....	31
Personnel de Science Nord.....	33
Annexe A : États financiers vérifiés .....	35

# Message du président et directrice générale

L'exercice 2022-2023 a marqué la première année de la mise en œuvre du plan stratégique triennal revitalisé de Science Nord, qui se poursuivra jusqu'en 2024-2025. Il s'agissait aussi de la première année complète sans fermeture ou restriction importante due à la pandémie de COVID-19, et la première année post-pandémie au cours de laquelle le centre a été en mesure de faire de réels progrès vers la reprise économique et opérationnelle. Néanmoins, la pandémie de COVID-19 a entraîné des répercussions majeures sur l'effectif, les attractions, les programmes et le modèle de gestion de Science Nord. En même temps, le personnel de l'organisation a stimulé l'innovation et la créativité et a fait preuve d'une résilience constante et de capacités d'adaptation.

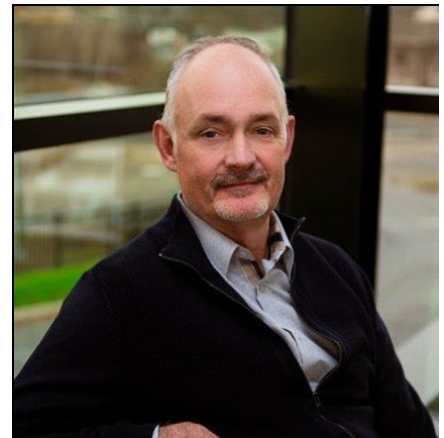
Tout au long de l'année, Science Nord a dépassé les attentes en ce qui concerne l'exécution du mandat du Centre. Science Nord s'est concentré sur sa vision d'être le chef de file parmi les centres scientifiques en offrant des expériences scientifiques inspirantes, éducatives et divertissantes. Avec un état d'esprit de rétablissement, sa présence s'est élargie et sa portée globale dans tout le Nord de l'Ontario s'est accrue grâce à de nouvelles expériences scientifiques passionnantes et à des programmes et festivals de sensibilisation populaires.

Quelques-uns des points saillants de la saison 2022-2023

- Science Nord a engagé ses auditoires dans le contenu relatif aux savoirs autochtones, lançant la Tournée du nord de l'Ontario de l'exposition itinérante Génie autochtone en septembre 2022, visitant quatre communautés et mobilisant 6 171 visiteurs en 2022-2023.
- Science Nord a lancé le Programme de formation pour les compétences et l'emploi destiné aux Autochtones, le premier du genre dans l'industrie des musées et des centres scientifiques canadiens, qui a offert à six stagiaires autochtones une occasion d'apprentissage d'une année où ils ont travaillé dans diverses unités du centre scientifique pour deux mois dans chaque unités et acquis une expérience pratique tout en intégrant leurs connaissances et leur culture dans les programmes et les systèmes de Science Nord.



**Ashley Larose**  
Directrice générale



**James Lundrigan**  
Président

- Des expositions spéciales comme *En profondeur : innovations minières de prochaine génération* à Terre Dynamique et *Réinventer la réalité* à Science Nord ont réuni plus de 244 000 visiteurs de centres scientifiques et 28 200 visiteurs de groupes scolaires.
- Le projet *La Grande Tournée du Nord de l'Ontario* a mobilisé plus de 51 900 personnes dans le cadre d'une série d'événements stratégiques dans 50 communautés du Nord de l'Ontario, stimulant le tourisme hyperlocal et mettant en évidence les possibilités incroyables de tourisme culturel, artistique, patrimonial, culinaire et récréatif dans la région.
- Science Nord a mobilisé 8 379 participants par des activités de sensibilisation à l'école et dans la communauté dans 64 communautés des Premières Nations. 1 888 autres participants ont participé à des ateliers en ligne dans les écoles des Premières Nations.
- Science Nord a lancé de nombreuses initiatives pour améliorer l'efficacité et la durabilité de ses systèmes, y compris une approche échelonnée sur trois ans pour mettre en œuvre un logiciel de gestion des relations avec la clientèle (GRC) entièrement intégré, ainsi qu'un système de gestion financière revitalisé.
- En 2022-2023, Science Nord a poursuivi son élan vers l'élaboration d'une stratégie de carboneutralité et est devenu le premier centre scientifique au Canada à se joindre au Défi carboneutre. La stratégie de communication pour l'action climatique du centre a été lancée, atteignant 1 387 277 engagements et impressions par le biais de son site Web et de ses plateformes de médias sociaux.
- Les relations solides de Science Nord avec les particuliers, les entreprises et les partisans du gouvernement ont continué d'être essentielles à la capacité de l'organisme de s'acquitter de son mandat et de son plan stratégique. Science Nord a obtenu plus de 2,4 millions de dollars en engagements de subvention du gouvernement ne relevant pas du ministère du Tourisme, de la Culture et du Sport, pour appuyer les programmes et le développement et le renouvellement de l'expérience des visiteurs.
- Le succès de Science Nord dans la conception et la prestation d'expériences intéressantes en matière de sciences, de technologie, de mathématiques et d'ingénierie (STIM) est soutenu par des partenariats dynamiques dans tout le Nord de l'Ontario. Science Nord continue d'établir de nouvelles relations et de faire appel à de nouveaux partenaires à l'appui des projets à venir afin de renforcer les initiatives de sensibilisation et d'atteindre les objectifs de financement et de commandite.

Alors que nous nous penchons sur l'année écoulée et que nous nous tournons vers l'avenir, nous tenons à remercier le ministère des Industries du patrimoine, du sport, du tourisme et de la culture, ainsi que nos partisans, nos partenaires et nos bailleurs de fonds pour leur appui à Science Nord. Nous avons le privilège de pouvoir compter sur une main-d'œuvre très engagée et dévouée, notamment notre personnel et nos bénévoles, qui constituent la clé du succès de l'organisme. Alors que nous progressons dans l'exercice 2023-2024, Science Nord continuera de développer des moyens novateurs pour répondre aux besoins de nos publics, soutenir le retour de l'industrie

touristique et s'appuyer sur nos succès dans tout le Nord, avec la sécurité comme notre priorité numéro un.

## Faits en bref

<b>Programmes de science</b>	<b>2022-23</b>	<b>2021-22</b>		
Nouveaux publics	<b>4,039</b>	<b>3,962</b>	participants	▲
– Nerd Nites à Thunder Bay	477	293		
– Brain tap à Kenora	68	60		
– NUITS sur le roc	2,374	826		
– Conférenciers scientifiques/Causerie médicales*	554	2,063		
– Soirées des étoiles	326	619		
– Événements destinés aux élèves	121	77		
– Festival du film pittoresque et sauvage	119	24		
Événements	<b>23,745</b>	<b>10,914</b>	participants	▲
– Événement en famille la veille du jour de l'An	1,280	-		
– Fête du Canada	9 000	2 000		
– Halloween à Terre dynamique	13,465	8,914		
Camps scientifiques d'été	2,979	1,520	participants	▲
(31 communautés)		(15 communautés)		
Programmes spécialisés (Camps du congé du mois de mars, camps des fêtes et journées pédagogiques, Journées scientifiques)	<b>435</b>	<b>34</b>	participants	▲
– Nord-Est de l'Ontario	316	24		
– Nord-Ouest de l'Ontario	119	10		
Programme Science Après les Classes (SAC)	40	32	participants	▲
<b>Programmes scolaires</b>	<b>2022-23</b>	<b>2021-22</b>		
Ateliers virtuels électroniques	<b>22,174</b>	<b>23,928</b>	étudiants	▼
– Écoles publiques	20,286	22,568		
(973 ateliers)		(1 469 ateliers)		
– Écoles des Premières Nations	1,888	1,360		
(94 ateliers)		(75 ateliers)		
Sensibilisation des enseignants en personne :	<b>1,299</b>	<b>389</b>	enseignants	▲
– Enseignants des écoles publiques	1,235	389		
– Enseignants des Premières Nations	64	-		
Sensibilisation des élèves en personne :	<b>24,380</b>	<b>391</b>	élèves	▲
– Nord-Est de l'Ontario	12,905	0		
– Nord-Ouest de l'Ontario	7,344	216		
– Communautés des Premières Nations	4,131	175		



<b>Sensibilisation du grand public</b>	<b>2022-23</b>	<b>2021-22</b>		
Festivals scientifiques	<b>32,929</b>	<b>24,847</b>	participants	▲
– Festival des sciences de Thunder Bay	6,789	991		
– Festival des sciences de Sault Ste. Marie	2 600	4,364		
– Festival des sciences de North Bay	1,158	2,248		
– Festival des sciences de Kenora*	712	11,889		
– Trousses STIM	21,670	6,090		
Activités en personne	<b>57,972</b>	<b>4,525</b>	participants	▲
– Nord-Est de l'Ontario	29,468	1,885		
– Nord-Ouest de l'Ontario	24,256	2,515		
– Collectivités des Premières Nations	4,248	125		
<b>Admissions</b>	<b>2022-23</b>	<b>2021-22</b>		
Admissions	<b>300,586</b>	<b>90,704</b>	admissions	▲
– Centre des sciences (y compris la grande salle d'exposition)	165,741	58,324		
– Salle IMAX®	35,273	4,274		
– Planétarium	21,169	1,727		
– Terre dynamique	78,403	26,379		
Admissions des écoles	<b>28,289</b>	<b>1,129</b>	élèves	▲
– Centre des sciences de Science Nord	20,942	1,107		
– Salle IMAX®	3,082	-		
– Planétarium	305	-		
– Terre dynamique	3,960	22		
– Programmes spéciaux/Camps	-	-		
<b>Adhésion</b>	<b>2022-23</b>	<b>2021-22</b>		
Adhésions générales	3,779	1,676	membres	▲
<b>Effectif</b>	<b>2022-23</b>	<b>2021-22</b>		
Employés	<b>282</b>	<b>232</b>	employés	▲
– Salariés à plein temps	92	102		
– Occasionnels, contractuels et horaires	193	130		
Bénévoles	50	41	bénévoles	▲

\*Inclut les vues ou enregistrements en ligne

# Nos catalyseurs stratégiques de 3 ans (2022-2025)

- Réconciliation et équité, diversité, inclusion et accessibilité (EDIA)
- Culture axée sur les gens
- Science Nord dans tout le Nord de l'Ontario
- Écosystèmes numériques et technologiques
- Résilience financière
- Durabilité de l'environnement

Science Nord a lancé son plan stratégique de 2018-2023 avec optimisme et a fait de solides progrès dans la réalisation du plan; toutefois, en raison des répercussions de la pandémie, Science Nord a décidé de revoir et de modifier le plan. Bien que l'objectif, la vision et les priorités clés de notre plan stratégique soient toujours valides, un grand nombre des hypothèses, des analyses environnementales et d'autres paramètres selon lesquels nous travaillons ont changé.

Pour ces raisons, Science Nord a pris des mesures pour revitaliser son plan stratégique, en ajoutant des leçons tirées des 18 derniers mois pour tirer parti des occasions créées par la pandémie et de notre grand succès novateur pendant cette période. Ce plan stratégique de trois ans a débuté au cours de l'exercice 2022-2023 et se poursuivra jusqu'en 2024-2025.

Au cours des trois prochaines années, Science Nord établira de nouvelles relations excitantes avec les publics, les partenaires externes, le personnel et les bénévoles, réinventera la façon de grandir et d'innover, et réengagera nos clients et notre communauté de manière approfondie.

# Catalyseur : Réconciliation et équité, diversité, inclusion et accessibilité (EDIA)

Science Nord envisage un avenir où la réconciliation est véritablement intégrée dans tous les aspects de son travail et où les relations avec les peuples autochtones, les clients et les communautés sont fondées sur le respect mutuel, la confiance et le dialogue au profit de tous. En 2022-2023, Science Nord a fait des progrès pour établir un dialogue permanent et constructif avec les communautés et les dirigeants autochtones :

- Les Comités consultatifs autochtones (CCA) du nord-ouest et du nord-est de Science Nord se sont réunis à quatre reprises en 2022-2023, fournissant des renseignements précieux sur les programmes et les activités autochtones, notamment en formulant des recommandations pour la commémoration de la Journée nationale des peuples autochtones et de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, en formant un comité directeur autochtone interne et en incorporant les connaissances autochtones dans le projet d'expansion dans le Nord-Ouest.
- Le Comité consultatif autochtone du Nord-Ouest a participé à plusieurs reprises à des cercles de rassemblement tout au long de l'exercice 2022-2023 afin de mieux éclairer la stratégie visant à intégrer le savoir autochtone à la science occidentale dans les nouveaux centres scientifiques en cours de développement à Thunder Bay et à Kenora.
- Dans le cadre de la formation continue sur les compétences culturelles de Science Nord, des membres de l'équipe de la haute direction ont participé à un cercle de partage dirigé par la Première Nation Wahnapiatae. Ce cercle comprenait des membres du Comité consultatif autochtone et a donné un aperçu des façons dont l'organisation peut mieux décoloniser ses pratiques, recruter en mettant l'accent sur davantage de diversité et combler les lacunes dans le travail de l'organisation auprès des communautés autochtones.
- Science Nord a organisé un Programme de formation pour les compétences et l'emploi destiné aux Autochtones, le premier du genre dans l'industrie des musées et des centres scientifiques canadiens. Six stagiaires autochtones ont travaillé dans différentes unités de l'organisation en deux mois, en ont appris sur les opérations et ont acquis une expérience pratique tout en intégrant leurs connaissances et leur culture dans les programmes et les systèmes de Science Nord. Sur les six participants au programme, deux sont retournés à des études postsecondaires à temps plein après le programme, et quatre ont obtenu un emploi permanent à temps plein, maintenant notamment des postes à Science Nord.

Science Nord a également reconnu et intégré les perspectives autochtones du passé, du présent et de l'avenir par l'entremise de son centre scientifique, de ses programmes d'éducation et de sensibilisation :

- Science Nord s'est associée à Indigenous Tourism Ontario pour concevoir une version personnalisée de l'exposition intitulée *Génie autochtone : Des inventions toujours actuelles*, présentée par le Centre des sciences de Montréal, qui fera une tournée dans le Nord de l'Ontario. La tournée a été lancée à Kenora en septembre 2022, atteignant 4 communautés et 6171 visiteurs en 2022-2023. Selon les objectifs du Plan d'activités 2022-2023, Science Nord et Indigenous Tourism Ontario (ITO) s'associeront aux attractions régionales et aux exploitants touristiques autochtones pour ajouter à l'exposition du contenu portant sur le nord de l'Ontario et sur des expériences culturelles authentiques.
- Science Nord a dépassé ses objectifs du Plan d'activités 2022-2023 et a mobilisé 8 379 participants grâce à des activités de sensibilisation à l'école et dans la communauté dans 64 communautés des Premières Nations (sur un objectif de 8 000). En outre, 1 888 participants ont participé à des ateliers en ligne dans les écoles des Premières Nations.
- Science Nord a réalisé deux vidéos éducatives sur les connaissances autochtones en 2023 et a commencé à travailler sur six vidéos supplémentaires qui seront publiées en 2023-2024. Ces ressources pour les enseignants appuieront leur apprentissage et leur compréhension de la façon d'intégrer les connaissances autochtones dans leur classe de façon respectueuse. Un document PDF connexe mettait en évidence des ressources et des plans de leçons supplémentaires que les enseignants peuvent utiliser dans leurs salles de classe.

Science Nord s'engage à améliorer continuellement l'organisation dans le cadre d'un lieu de travail et d'une expérience visiteur équitables, diversifiés, inclusifs et accessibles. En 2022-2023, Science Nord a développé et soutenu une culture de travail qui promeut des environnements inclusifs pour tous :

- Science Nord a favorisé un esprit de diversité et d'inclusion dans l'ensemble de l'organisation grâce au travail important de son Comité sur l'équité, la diversité, l'inclusion et l'accessibilité (EDIA) dirigé par le personnel. Le Comité sur l'équité, la diversité, l'inclusion et l'accessibilité (EDIA) a tenu 12 séances d'apprentissage du personnel tout au long de l'année et a entrepris une vérification des politiques en matière de ressources humaines avec des recommandations visant à assurer l'intégration d'un langage et de pratiques uniformes et inclusifs tout au long de l'année.
- En mars 2023, le Comité sur l'EDIA de Science Nord a mené un sondage pour évaluer la compréhension et l'engagement du personnel à l'égard de l'EDIA et de la réconciliation, 88 % des répondants ont indiqué avoir un sentiment d'appartenance à Science Nord, affirmant que des points de vue comme les leurs sont inclus dans la prise de décisions de Science Nord, et que Science

Nord a une culture inclusive et que Science Nord offre un endroit et un temps sûrs pour [apprendre] et discuter des sujets de l'EDIA.

- Science Nord a adopté une politique sur les pronoms en 2022-2023, permettant au personnel de refléter avec précision son pronom dans les systèmes numériques et sur les étiquettes de nom d'employé. Science Nord a également apporté des modifications à ses systèmes d'information sur les ressources humaines (SIRH) afin de permettre au personnel de s'identifier sous son nom préféré.

# Catalyseur : Culture axée sur les gens

Les gens à Science Nord sont ses plus grands atouts et sont essentiels à la réussite de l'organisation. Ils font partie intégrante et contribuent à la réalisation de l'objectif du centre d'inspirer les gens en les initiant à la science dans le monde qui les entoure. Science Nord s'engage à perfectionner les compétences et le leadership de son personnel à tous les niveaux de l'organisation et estime que cela est essentiel à son succès à long terme.

- En 2022-2023, en réponse aux défis associés à la pandémie et conformément aux objectifs de son Plan d'activités 2022-2023, Science Nord a adopté une approche de travail assouplie, permettant au personnel pour qui il était jugé faisable d'adopter un horaire de travail hybride comprenant la capacité de travailler du bureau et en partie du domicile.
- Science Nord a offert au personnel l'accès à une offre élargie d'occasions d'apprentissage en ligne et de perfectionnement des compétences pour couvrir un large éventail de sujets liés au sens des affaires et au mieux-être. En 2022-2023, 324 employés ont participé à l'apprentissage professionnel par l'entremise du portail d'apprentissage en ligne de Science Nord et de vidéoconférences offertes par l'entremise de l'unité de développement organisationnel.
- Science Nord a lancé la troisième tranche de son programme de mentorat en janvier 2022, avec 24 employés participant à un programme de 6 mois visant à promouvoir l'apprentissage interorganisationnel entre les mentors et les mentors supérieurs.
- Science Nord a adapté ses stratégies d'acquisition des talents pour répondre aux besoins de ses opérations et de ses effectifs. Il s'agissait notamment d'élargir notre équipe de recrutement et la portée de nos candidats par des foires d'emploi, d'évaluer soigneusement les exigences en fonction des divers affichages de poste et de souligner les nombreux avantages de travailler à Science Nord. On y trouvait des stratégies visant à assurer la diversité dans tous les aspects.
- Science Nord reconnaît que la santé mentale et le bien-être impliquent de trouver un équilibre dans tous les aspects de la vie, y compris physiquement, mentalement, émotionnellement et spirituellement. En 2022-2023, Science Nord a aidé à soutenir la santé et le bien-être du personnel en fournissant des ressources et des activités au personnel et aux bénévoles, notamment en adoptant des horaires souples, en offrant des prestations concurrentielles d'assurance-maladie collective avec accès aux programmes d'aide aux employés, en élargissant le soutien en matière de santé mentale aux conseillers et aux travailleurs sociaux, en offrant des services de télémédecine 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, des services de physiothérapie et de cardio sur place et à domicile, des services aux employés, des comptes de dépenses en matière de bien-être, une salle d'entraînement sur place, une planification financière et l'accès à des séminaires et des ateliers sur le mieux-être.

- Les travaux ont débuté en 2022-2023 pour repenser les processus d'intégration et d'orientation de Science Nord afin de mieux s'aligner sur les pratiques exemplaires existantes et de tirer parti des outils technologiques. La mise en œuvre est prévue en 2023-2024.
- Science Nord a mis l'accent sur des stratégies continues pour aider à favoriser une main-d'œuvre inclusive et diversifiée. Cette démarche s'est faite par des stratégies de mobilisation, des outils et des approches de communication améliorés, des politiques et des pratiques de recrutement, des séances de développement de l'information et de son Comité sur l'équité, de la diversité, de l'inclusion et de l'accessibilité (EDIA) dirigé par le personnel.

## Catalyseur : Science Nord dans tout le Nord de l'Ontario

Faire partie intégrante du tissu de toutes les communautés du nord de l'Ontario permet à tous les habitants du Nord d'avoir accès aux expériences scientifiques et d'y être représentés. Science Nord a continué à accroître sa présence par la multiplication des partenariats, de nouvelles activités de vulgarisation, des programmes éducatifs et un fort accent sur le renforcement de notre présence dans le Nord-Ouest de l'Ontario dans le but d'atteindre plus de publics que jamais auparavant.

- Science Nord a poursuivi ses travaux sur le projet *En profondeur : nouvelles expériences pour faire participer les habitants du Nord de l'Ontario à l'industrie minière moderne et aux minéraux critiques* et le projet d'agrandissement à Terre dynamique en 2022-2023, dans le but d'ouvrir l'expérience de l'ascenseur du chasme Vale au printemps ou à l'été 2023 et d'effectuer l'excavation du tunnel minier moderne et d'ouvrir le spectacle multimédia *Le grand impact*, le théâtre polyvalent souterrain et un espace de programmation, une galerie d'innovation et un film sur l'écologisation de Sudbury en 2024
- En plus de ses expériences à Sudbury, Science Nord a lancé des volets du projet *En profondeur* qui auront une incidence dans le Nord de l'Ontario et partout au Canada, grâce à un nouveau jeu minier numérique, *Évolution minière* développé en partenariat avec l'Institut canadien des mines, de la métallurgie et du pétrole. Les activités liées au programme d'études qui correspondent au jeu seront lancées en 2023-2024.
- Du 5 mars au 5 septembre 2022, Terre dynamique a accueilli l'exposition *En profondeur : innovations minières de prochaine génération* qui présente des technologies divertissantes et innovatrices utilisées dans l'exploitation minière moderne. Les visiteurs ont interagi avec de vrais outils pour comprendre comment la technologie peut améliorer la sécurité et l'efficacité des mines modernes. L'exposition a été organisée par Science Nord en partenariat avec des sociétés de technologie minière de toute la région, intégrant leurs produits et leur technologie pour offrir aux visiteurs une expérience pratique avec des outils

et des innovations minières du monde réel. L'expérience a attiré plus de 55 000 visiteurs à Terre Dynamique (sur un objectif de 24 000 selon le Plan d'activités 2022-2023).

- Science Nord a accueilli *Réinventer la réalité*, développé par le Virtual Science Center, du 30 avril au 5 septembre 2022. L'exposition a été vue par plus de 79 000 visiteurs (sur un objectif de 41 000). Les visiteurs ont exploré la science derrière la réalité virtuelle par des expériences de réalité virtuelle entièrement immersives et ont appris comment le regroupement de la perception humaine, de la technologie de suivi et des modèles numériques rend les mondes imaginaires réels, et comment cette technologie est utilisée dans les environnements de formation et de travail.
- En février 2023, Science Nord et Terre dynamique ont inauguré l'exposition spéciale de 2023 *À la découverte des dinosaures* présentant des dinosaures animatroniques et des répliques squelettiques. Terre dynamique présente certaines des grandes découvertes de dinosaures en Amérique du Nord grâce à l'expérience des paléontologues, tandis que Science Nord met l'accent sur l'histoire de vie des dinosaures et leur évolution en oiseaux modernes. Les expositions resteront ouvertes tout au long de l'été 2023.
- Science Nord et Terre dynamique ont organisé une variété d'événements spéciaux pour de nouveaux publics, qui ont atteint plus de 3 700 personnes par *Nuits sur le roc*, des événements scientifiques pour adultes, des événements pour adolescents, des événements pour les nouveaux arrivants au Canada et le lancement d'un livre scientifique par un auteur local.
- Le projet d'expansion du Nord-Ouest de Science Nord a permis de dégager la possibilité de nouveaux agrandissements à Thunder Bay et à Kenora, notamment un centre des sciences de 4 000 m<sup>2</sup> sur un site à Thunder Bay et un agrandissement de 500 m<sup>2</sup> au Lake of the Woods Discovery Centre à Kenora. Science North a atteint l'objectif de son Régime d'affaires de lancer la phase de conception schématique en 2022-2023, en réalisant des activités clés telles que la mobilisation de la communauté et des intervenants, la conception de l'expérience des visiteurs et l'élaboration de programmes, la conception architecturale schématique et l'élaboration d'un plan d'activités opérationnel.
- Science Nord a mobilisé plus de 1,5 million de Canadiens, dont 16 750 étudiants, dans le cadre du projet *Renforcer la confiance en la vaccination en Ontario et partout ailleurs!* Le financement du Fonds de partenariat pour l'immunisation de l'Agence de la santé publique du Canada a aidé le centre à lancer une campagne numérique et à acquérir des expériences d'apprentissage pratiques afin de fournir aux participants les outils nécessaires pour améliorer leur compréhension des vaccins, accroître la prise de décisions fondées sur des données probantes et discerner la désinformation.
- Science Nord a organisé des festivals scientifiques dans quatre communautés du Nord de l'Ontario, soit Sault Ste. Marie, Kenora, North Bay et Thunder Bay, auxquels ont participé 11 259 personnes (sur un objectif de 10 000 selon le Plan d'activités 2022-2023).



- Science Nord a prolongé en 2022-2023 la *Tournée du Nord de la science de Guinness World Records* (personnalisée), et a fait le décompte d'une assistance de 7 974 personnes supplémentaires à Sault Ste. Marie à la fin de sa tournée.
- Science Nord a mobilisé 51 949 personnes (sur un objectif de 60 000 personnes) grâce à The Great Northern Ontario Roadshow, une série d'événements stratégiques dans 50 communautés du nord de l'Ontario, stimulant le tourisme hyperlocal et mettant en évidence les possibilités incroyables de tourisme culturel, artistique, patrimonial, culinaire et récréatif dans la région.
- Science Nord a poursuivi son partenariat de longue date avec le ministère de l'Éducation pour aider les enseignants ontariens et leurs élèves à acquérir des compétences fondamentales transférables grâce à des expériences scientifiques STIM en ligne et en personne de haute qualité pour les élèves et les enseignants de l'Ontario, de la maternelle à la 12<sup>e</sup> année.
- Science Nord a organisé 1 067 ateliers virtuels, atteignant 22 174 élèves. Les expériences STIM en direct pour la salle de classe ont touché 52 621 élèves de plus dans le Nord de l'Ontario.
- Les ressources pour les éducateurs en ligne de Science Nord ont été visitées 409 230 fois et les ressources en ligne *Science à la maison*, 10 341 fois.
- Science Nord a lancé son programme d'adhésion au conseil scolaire du Nord de l'Ontario en septembre 2022, ce qui permettra au centre de mieux desservir les conseils scolaires du Nord de l'Ontario à l'aide d'offres virtuelles et de programmes de centres des sciences liés aux programmes d'études. Au cours de l'exercice, 395 enseignants du Nord de l'Ontario ont activement utilisé nos ressources virtuelles.
- En 2022-2023, Science Nord a fait participer les familles du nord de l'Ontario à un programme revitalisé de camps scientifiques d'été, en organisant des camps dans 31 communautés et en touchant 2 979 participants (sur un objectif de 2 800 participants dans 30 communautés, conformément au Plan d'activités 2022-2023). En outre, Science Nord a offert un programme de camp expérientiel d'été spécialisé pour les jeunes à risque et sous-représentés intitulé STEMpower qui a mobilisé 124 participants.

## Catalyseur : Écosystèmes numériques et technologiques

Science Nord s'engage à optimiser son environnement afin de procurer des programmes et des services fiables et efficaces qui sont disponibles à tout moment pour les plateformes numériques, partout et sur n'importe quel appareil. En 2022-2023, Science Nord s'est efforcé à moderniser son environnement numérique et informatique grâce à de nouveaux systèmes de prestation pour les utilisateurs finaux qui sont faciles à utiliser et à entretenir, stables, fiables, sûrs et adaptables pour améliorer le déroulement des activités.

- L'innovation est le levier par lequel Science Nord introduira de nouveaux produits, processus et services afin de stimuler la croissance de l'entreprise, de créer des avantages concurrentiels et de répondre aux attentes de la clientèle. En 2022-2023, Science Nord a augmenté les investissements pour stimuler l'innovation dans l'ensemble de l'organisation en formant sept employés dans le cadre du programme d'ingénierie novatrice, faisant progresser l'objectif du Plan d'activités 2022-2023 visant à intégrer la réflexion en matière d'innovation dans les programmes, les systèmes et les produits de Science Nord.
- En 2022-2023, Science Nord a lancé une approche échelonnée de trois ans pour mettre en œuvre un logiciel de gestion des relations avec la clientèle (GRC) entièrement intégré, permettant d'améliorer les interactions avant le service, pendant le service et après le service. Le logiciel de GRC entièrement intégré sera utilisé partout dans l'organisation pour favoriser un engagement approfondi, accroître la satisfaction des visiteurs, bâtir un plus grand sentiment de communauté grâce à des relations à long terme et stimuler le succès global. Il permet à Science Nord de mieux gérer les relations avec les visiteurs, les donateurs, les clients et les partenaires en maximisant la génération de revenus et les interactions avec les visiteurs, et permettra au centre d'atteindre de nouveaux publics au moyen de campagnes de collecte de fonds et de marketing ciblées et d'augmenter les ventes en utilisant des options complémentaires et une expérience d'achat en ligne fluide.
- En 2022-2023, Science Nord a fait appel à un entrepreneur existant, en misant sur son expertise pour l'évaluation des besoins organisationnels courants. Au cours de la première année de l'approche progressive, des systèmes seront mis en œuvre dans des opérations de base comme les unités des ventes, du marketing, du développement et des finances, contribuant ainsi aux objectifs de recettes et de fréquentation pour l'exercice et atteignant les objectifs du Plan d'activités 2022-2023 du centre.

Science Nord a poursuivi ses efforts pour accroître sa présence en ligne afin d'être axée sur le client et d'être fonctionnelle, dynamique, engageante, efficace et informative. Science Nord a acquis une vaste expérience dans l'adaptation et la création de programmes virtuels afin de mobiliser des publics chez eux, notamment des webinaires, des séances de formation et des ateliers virtuels, des séries vidéo et une série de nouveaux contenus sur les plateformes de médias sociaux de Science Nord. Le centre a construit son succès numérique en 2022-2023 en mettant l'accent sur la génération de contenu et en stimulant une croissance substantielle de l'audience sur toutes ses plateformes sociales, en particulier TikTok, Instagram et LinkedIn.

- En 2022-2023, Science Nord a lancé un balado visant à communiquer les sciences actuelles et pertinentes liées aux grands projets et expositions des centres de sciences, offrant une nouvelle plateforme au moyen de laquelle nos communicateurs scientifiques peuvent communiquer directement avec le public.
- La marque de Science Nord est de plus en plus reconnue sur les médias sociaux, augmentant le public en ligne du centre de 98 961 à 130 563 utilisateurs.

- Science Nord a atteint un taux d'engagement de 64 % grâce à l'analytique numérique sur Facebook, Instagram et Twitter, dépassant l'objectif de 3 % établi dans le Plan d'activités 2022-2023 (sur la norme industrielle de 1 %).
- Science Nord a vu un total de 2 660 899 consultations de page et 715 288 utilisateurs uniques sur son site Web en 2022-2023.
- Le nombre d'abonnés au bulletin électronique de Science Nord a augmenté de 14 159 à 17 032.
- Science Nord a mis en œuvre un examen de ses ressources et de ses actifs numériques actuels, en les alignant sur le plan stratégique du centre et en créant un tableau de bord analytique afin d'activer sa nouvelle stratégie numérique. Les principales conclusions de l'examen numérique peuvent entraîner la mise en œuvre de nouveaux actifs numériques dans les centres de sciences et en ligne afin de mieux répondre aux besoins des visiteurs et de développer de nouvelles expériences. Une élaboration plus approfondie de la stratégie numérique permettra d'accroître la présence numérique de Science Nord au cours des trois prochaines années afin d'inclure une variété d'offres numériques tout en se concentrant sur la monétisation des expériences en ligne.

## Catalyseur : Résilience financière

Science Nord rend des comptes à ses intervenants, à son personnel et à son organisation des saines pratiques de gestion financière et de gestion de projets, appuyées par des processus, des outils et de la formation efficaces. En 2022-2023, Science Nord a démontré son engagement envers la résilience financière en développant de nouvelles expériences, des événements et des programmes pour accroître la valeur pour les auditoires, en encourageant la vente de billets et l'adhésion dans tout le Nord de l'Ontario, tout en mettant en place des pratiques financières et des stratégies de financement ciblées.

- Science Nord a renouvelé 893 membres, soit 24 % du total, en 2022-2023. Au total, 3 779 adhésions ont été vendues, soit une augmentation importante par rapport aux 1 676 adhésions vendues en 2021-2022, ce qui marque un retour aux niveaux de vente des adhésions d'avant la pandémie (3 312 adhésions vendues en 2019-2020 et 3 838 adhésions vendues en 2018-2019).
- Science Nord a dépassé les résultats prévus dans le budget, ce qui a entraîné un déficit de (203 057 \$) sur un déficit budgété de (965 069 \$).
- Science Nord a obtenu 71 320 \$ en commandites d'entreprise en 2022-2023 pour appuyer des événements, des programmes et des renouvellements d'expositions. Science Nord a poursuivi ses travaux sur la campagne de financement pour le projet d'expansion En profondeur, en collaboration avec le cabinet responsable de la campagne de financement afin d'achever la prospection ciblée. Un montant de 529 500 \$ a été reçu en 2022-2023. Science Nord n'a pas atteint son objectif du Plan d'activités 2022-2023 visant à garantir

des commandites d'entreprise de 825 000 \$; toutefois, des contributions supplémentaires de 1 485 132 \$ ont été obtenues pour 2023-2024 et les années suivantes.

- Science Nord a généré 292 850 \$ en revenus totaux au Bal des sarraus bleus annuel, ce qui en fait le plus important événement de collecte de fonds jamais organisé par Science Nord et dépasse de loin le précédent record de collecte de fonds du centre (90 500 \$ générés au Bal des sarraus bleus en 2021-2022). Les recettes ont servi à établir le fonds Science pour tous de Science Nord, qui favorisera un accès équitable aux centres scientifiques pour les groupes mal desservis.
- Science Nord a obtenu plus de 2,4 millions de dollars en engagements de subvention du gouvernement ne relevant pas du ministère du Tourisme, de la Culture et du Sport, pour appuyer les programmes et le développement et le renouvellement de l'expérience des visiteurs, sur un objectif de 4 millions de dollars. Les retards dans la réception des décisions de financement et des propositions en suspens à tous les ordres de gouvernement ont eu une incidence négative sur le rendement de cette mesure.
- Science Nord a réalisé un chiffre d'affaires de 1 024 288 \$ en ventes internationales grâce à des baux pour expositions itinérantes, à la distribution de films, aux installations d'Échange de la nature et à la consultation (sur un objectif de 638 849 \$). Cela représente une amélioration importante par rapport aux chiffres d'affaires en ventes internationales réalisées pendant la pandémie (398 297 \$ en 2021-2022) et place l'organisation sur la voie des niveaux de revenus d'avant la pandémie. Le financement dédié du volet Exportations créatives Canada de Patrimoine canadien a rendu possible cette augmentation du chiffre d'affaires en ventes internationales en permettant au centre de consacrer des ressources importantes à la croissance et au développement stratégique dans ce domaine.
- En 2022-2023, Science Nord a entamé la réalisation d'un nouveau système de gestion financière qui s'intégrera aux systèmes logiciels de gestion des ressources humaines et des relations avec la clientèle afin d'améliorer l'accès à l'information et l'efficacité de ses flux de travail. Le projet permettra à Science Nord de moderniser son logiciel de gestion de fin de vie obsolète afin de mieux servir les publics et de continuer à offrir des expériences scientifiques inspirantes, éducatives et divertissantes à des publics mal desservis du Nord de l'Ontario. La mise en œuvre se poursuivra en 2023-2024.
- Science Nord a mis en place un nouveau système de gestion des cartes de crédit et des paiements qui améliore l'efficacité de la gestion des déplacements et des achats.
- Science Nord a cerné des gains d'efficacité et des économies supplémentaires grâce à un processus d'approvisionnement centralisé, en tirant parti des fournisseurs provinciaux attirés pour accroître l'efficacité et la durabilité des économies d'échelle.
- Science Nord a suivi toutes les directives du secteur parapublic relatives à la centralisation de la chaîne d'approvisionnement en 2022-2023, y compris

l'harmonisation des marchés pour les achats et les pratiques comptables prévus et en cours.

## Catalyseur : Durabilité de l'environnement

Science Nord a un rôle catalyseur à jouer dans la vision et la mise en place de pratiques environnementales durables dans toutes les activités des centres scientifiques. Il s'agit d'étendre les pratiques et les opérations institutionnelles afin de mettre en œuvre des politiques axées sur la conservation des ressources naturelles et la protection des écosystèmes mondiaux afin de soutenir la santé et le bien-être, aujourd'hui et à l'avenir.

- En 2022-2023, Science Nord a poursuivi son travail pour élaborer une stratégie de carboneutralité et est devenu le premier centre scientifique au Canada à se joindre au Défi carboneutre.
- Des pratiques pour atteindre la carboneutralité ont été utilisées au cours du tournage du film IMAX® intitulé *Jane Goodall : Des raisons d'espérer* et des productions cinématographiques sur le reverdissement. Ces pratiques ont réduit de plus de la moitié les données sur l'empreinte carbone projetée du film, pour atteindre une empreinte réelle d'environ 100 tonnes qui a été entièrement compensée. Les autres dollars de compensation du carbone seront investis dans un futur projet d'actions durables à Science Nord, qui sera carboneutre.
- Les panneaux solaires installés à Science Nord et Terre dynamique ont généré de l'électricité verte qui a compensé la consommation annuelle d'électricité. Les panneaux de Science Nord ont généré 7,55 % de la consommation d'électricité en 2022-2023 (sur un objectif de 8 %) et Terre dynamique a généré environ 18 %\* de la consommation d'électricité en 2022-2023 (sur un objectif de 20 %) (\*calculée comme une moyenne pluriannuelle).
- Science Nord a dépassé les objectifs du Plan d'activités 2022-2023 et a réalisé une réduction de 10,13 % de la consommation d'électricité et de 11,77 % de la consommation de gaz naturel au site de Bell Grove (comparativement aux chiffres réels de 2019-2020) après la mise en œuvre d'un système de chauffage, ventilation et conditionnement d'air (CVCA) plus efficace (sur un objectif de 3 % et de 8 %, respectivement).

Science Nord a développé des expériences éducatives afin d'inciter ses auditoires à s'intéresser à la science des changements climatiques, à la croissance écologique et aux initiatives environnementales, en sensibilisant davantage les auditoires et en les invitant à poser des gestes en faveur de la durabilité de l'environnement.

- Avec l'appui d'Environnement et Changement Climatique Canada, Science Nord a lancé en 2022-2023 des tournées pancanadiennes de deux nouvelles grandes expositions itinérantes axées sur l'action climatique, comme l'indique le Plan

d'activités du centre. La version de 100 m<sup>2</sup> de l'exposition itinérante Notre Quête climatique : De petits pas vers de grands changements! s'est déplacée dans 16 communautés et 3 provinces, et a atteint 19 608 visiteurs, tandis que la version de 600 m<sup>2</sup> de l'exposition lancée à Montréal a atteint 171 726 visiteurs.

- Science Nord a conçu et lancé une étude d'impact sur l'apprentissage qui permettra de tirer parti des données recueillies par l'entremise du théâtre d'objets Spectacle d'action climatique, du Réseau des agents du changement et de l'exposition itinérante Notre quête climatique pour mesurer l'engagement du public envers l'action climatique.
- Science Nord a activé sa stratégie de communication pour l'action climatique en 2022-2023, atteignant 1 387 277 engagements et impressions au moyen de son site Web et de ses plateformes de médias sociaux.

## Gestion financière et des risques

L'exercice 2022-2023 a été marqué par un déficit d'exploitation budgété de 965 000 \$, avec un plan d'investissement et de relance après la pandémie. L'accent mis sur la génération de revenus par le biais des admissions, de la philanthropie, des subventions publiques et des ventes externes d'expositions et d'expériences a permis à Science Nord d'améliorer la valeur pour les publics, d'augmenter les ventes de billets et les adhésions dans le nord de l'Ontario, et de réaliser par ailleurs un solide rendement financier avec un déficit d'exploitation final de 239 000 \$, dépassant de 726 000 \$ les attentes budgétées. Les résultats financiers globaux sont présentés dans les états financiers ci-joints, avec un aperçu de la performance comme suit :

### Fonds général

(en millions)	2022-2023 – Budget	2022-2023 – Dépenses réelles
Total des recettes	16 616 \$	23 405 \$
Total des dépenses	17 581 \$	23 644 \$
Excédent (déficit)	(0,965 \$)	(0,239 \$)

Le fonds général donne un aperçu du rendement financier des activités de Science Nord. En 2022-2023, Science Nord a amélioré son déficit budgétaire en augmentant ses revenus de 40 %, et les dépenses connexes n'ont augmenté que de 35 % en raison de l'efficacité opérationnelle. Les principaux moteurs de revenus sont les suivants :

- Les revenus des ventes internationales provenant des baux pour expositions itinérantes, de la distribution de films, des installations d'Échange de la nature et de la consultation dépassant de 60 % les prévisions budgétaires.
- Admission réelle sur place de 300 586 sur un objectif de 190 856. L'augmentation de 57 % du nombre d'entrées par rapport aux prévisions pour 2022-2023 a entraîné une augmentation de 42 % des recettes d'admission et

d'adhésion, ainsi qu'une amélioration de 68 % par rapport au budget pour les recettes commerciales sur place.

- Science Nord a réalisé un nombre record de projets de subventions gouvernementales en reconnaissant 4,45 millions de dollars en subventions fédérales, 3,63 millions de dollars en subventions provinciales et 230 000 \$ en autres subventions gouvernementales en 2022-2023. Ces montants ne comprennent pas le soutien opérationnel fourni par le ministère du Tourisme, de la Culture et du Sport.

## Fonds d'immobilisations

En 2022-2023, le Fonds d'immobilisations de Science Nord a enregistré des revenus de 9,91 millions de dollars et des dépenses de 4,02 millions de dollars. Comme Science Nord applique la méthode de comptabilisation des fonds affectés, les revenus sont comptabilisés lorsqu'ils sont reçus ou à recevoir selon leur nature (général, immobilisations ou affectés). L'augmentation des revenus dans le fonds d'immobilisations est le résultat de plusieurs projets d'immobilisations en cours en 2022-2023, notamment la production du film IMAX intitulé *Jane Goodall's Motifs for Hope* et le projet *En profondeur*. Bien que les contributions reçues pour les projets d'immobilisations soient comptabilisées comme des revenus, conformément à la méthode de la comptabilité d'exercice, tous les éléments considérés comme des immobilisations sont comptabilisés comme des ajouts aux immobilisations. Au sein du fonds d'immobilisations, seules les dépenses d'amortissement sont comptabilisées annuellement et sont liées à la durée de vie prévue de l'actif, ce qui crée une différence temporelle entre la comptabilisation des recettes et la comptabilisation des dépenses, ce qui donne lieu à un excédent perçu des recettes par rapport aux dépenses de 5,89 millions de dollars.

## Fonds d'affectation et de dotation

Le fonds d'affectation et le fonds de dotation de Science Nord ont généré des revenus de 397 000 \$ en 2022-2023, dépassant de 64 % les chiffres réels de 2021-2022. L'augmentation des revenus en 2022-2023 est attribuable au Bluecoat Ball, qui a généré des revenus de 292 850 \$. Tous les dons recueillis lors de cet événement ont été affectés à la création du nouveau Fonds Science pour tous, dont l'objectif est d'améliorer l'accès aux programmes, expositions et espaces de Science Nord pour les groupes mal desservis et sous-représentés dans l'ensemble du nord de l'Ontario.

## Gestion des risques

Science Nord est bien placé pour anticiper, se préparer, réagir et se rétablir en utilisant le Cadre de gestion des risques d'entreprise; la gestion de la culture du risque par l'évaluation des risques à tous les niveaux de l'organisation est la clé du succès du Centre. Des plans d'action d'identification et d'atténuation sont établis à l'aide du napperon de l'évaluation des risques du secteur public de l'Ontario pour évaluer la probabilité et l'incidence. Science Nord surveille et évalue régulièrement les progrès réalisés pour atténuer ou éliminer les risques.

## Tableau des risques – Mesures de contrôle et stratégies d'atténuation

	FAIBLE Scores 1-5	MOYENNE Scores of 6-10	MOYENNE - ÉLEVÉE Scores 11-19		ÉLEVÉE Scores 20-25
5 PRESQUE CERTAIN			RECRUTEMENT DE TRAVAILLEURS		PRESSIONS FINANCIÈRES
4 PROBABLE			SÉCURITÉ DU SITE	IMAX  INFRASTRUCTURE  ENTREPRENEURS	EXPANSION DU NORD-OUEST  EN PROFONDEUR
3 POSSIBLE			MAINTIEN EN POSTE DU PERSONNE	SERVICES DE RESTAURATIONS	ÉCHEC INFORMATIQUE
2 IMPROBABLE			VENTES D'EXPOSITIONS	PROCÉDURES D'URGENCE	ATTENTES SOCIALES
1 RARE		ACTION EN JUSTICE		LAIPVP	
	1 INSIGNIFIANTE	2 MINEURE	3 MODÉRÉE	4 PRINCIPALE	5 CRITIQUE

### Mesures de contrôle et d'atténuation des pressions financières

- Embaucher du personnel qualifié.
- Évaluer les offres actuelles pour maximiser les rendements.
- Optimiser les opérations.
- Tirer parti des actifs.
- Continuer de mettre l'accent sur la réduction des coûts et la croissance des revenus, en investissant dans l'innovation.

### Mesures de contrôle et d'atténuation de l'expansion dans le Nord-Ouest

- Établissement de relations dans la région de Thunder Bay et de Kenora qui permettent le partage de renseignements essentiels.
- Expertise en gestion de projet.
- Plusieurs canaux de surveillance, notamment un conseil d'administration compétent et diversifié, un président et directeur général (PDG) et une équipe de direction engagée et attentive, une gestion de projet talentueuse.



- Obtenir un financement d'exploitation supplémentaire.

#### Mesures de contrôle et d'atténuation En profondeur

- Assurance souscrite.
- Financement public garanti.
- Obtenir le financement restant.
- Établir de solides relations au sein de l'industrie.
- Approche graduelle de l'achèvement.

# Bailleurs de fonds, commanditaires et partisans de Science Nord

*Les réussites de Science Nord n'ont été possibles qu'avec l'aide généreuse de bailleurs de fonds, commanditaires et partisans. Nos sincères remerciements à chacun d'entre eux.*

## **Organismes gouvernementaux partisans**

Patrimoine canadien  
Agence du revenu du Canada  
Ville du Grand Sudbury  
Ville de Kenora  
Environnement et Changement climatique  
Canada  
Emploi et développement social Canada  
FedNor  
Société de développement du Grand  
Sudbury  
Innovation, Sciences et Développement  
économique Canada  
Ministère de l'Éducation  
Ministère du Tourisme, de la Culture et du  
Sport  
Ministère du Travail, de la Formation et  
du Développement des compétences  
Conseil de recherches en sciences  
naturelles et en génie du Canada  
(CRSNG)  
Société de gestion du Fonds du  
patrimoine du Nord de l'Ontario  
(SGFPNO)  
Agence de la santé publique du Canada  
Commission de développement  
économique communautaire de  
Thunder Bay

## **Partenaires des médias**

Bell Media  
CTV  
Rogers Media  
Stingray Radio  
Village Media  
Acadia Broadcasting

## **Entreprises et fondations partisans**

Amgen  
BrokerLink Insurance  
Collège Boréal  
Equipment North  
Faiella Financial  
Fisher Wavy  
Glencore  
Jackman Foundation  
JPS Solutions (10<sup>th</sup> Line Lumber)  
Manitoulin Transport  
NetSpectrum  
New Sudbury Centre  
Parcs du Niagara  
Petryna Advertising Inc  
Pioneer Construction  
Power Corporation  
Reliable  
Sign City  
Sunwire Inc  
Tanya Farkouh Professional Corporation  
Technica Mining Group  
The Social Soulpreneur  
Travelway  
VQA Wines of Ontario  
Wawanesa Insurance

## **Particuliers partisans (500 \$ et plus)**

Cassielynn Mccumber et Jeremy Blum  
Cathy Stadder Wise et Rick Wise  
Dr Stephen Eugene Kosar, MD  
James et Lynne Lundrigan  
Jennifer et James Booth  
Jessica Stockie  
Jillian Smith  
Natasha Mullen

## *Particuliers partisans (499 \$ et moins)*

Adnan Bootwala	Brenda L Avison	David Petryna
Adriana Aliaga Cortijo	Brittany Cormier Household	David Stanford Douglass
Adriana Martin	Brittany Schmeler	Dean Jin
Adrien Clement	Brooke Cacciotti	Deanna Cook
Alainna Smith	Bruno Marziano	Denise Denis
Alan B Bartholomew	Carlos Manuel Giron	Denise Wiggins
Alanna Drysdale	Carly Pulkkinen et	Devin McElheran
Alexandra Reyes Amaya	Stephen Bignucolo	Doran Wright
Alexcie Skye Latendresse	Caroline Araujo Abbotts	Chris et Roger Nash
Alexia Boucher	Carolyn Joanne Fyfe	Neil Macpherson et
Alison et Paul De Luisa	Cassidy Belair	Jennifer Mitchell
Alix Auge	Catherine MacInnes	Raymond Francis
Allanna Cruise	Catherine Zinger Household	Dr. Ryan L Freistatter
Amanda Christi Laframboise	Chaitanand et Nialle Gosine	Ed Davies
Amanda Elizabeth Savage	Chantal Barriault	Edward East
Amanda McAllister	Chantal Tessier	Emanuela Doucet
Amanda Pellerin	Chantale Estelle Bedard	Emelie Rubie Levesque
Amber Lahti	Chara Namour	Emily Groot et
Amber Nancey Young	Charlène S. Gagnon Hachey	Jesse Hawkins
Amelia Hughes	Cheryl Crosby	Emily Kerton et Matt Roy
Amy Boyd	Chris Hodgkinson	Eric Maag
Amy Henson et	Chris Jones	Ernst den Broeder
Chris Thompson	Chris Kit	Evan Davidge
Amy Sahler	Chris Webb	Ferg Devins
Anas Hussam Eddin et	Christian Siford	Flora Paolucci
Hala Al Moaigel	Christianne Giroux	Forrest Bugge
Andrea Beckmann	Christina Visser et	Gabriel Godin
Angelina C Kalijarvi	Brendon Matusch	Gary et Melanie Tahxter
Ania Kielar	Christine Discola	George et Elfrida Hakojarvi
Ann Foster	Christine Tyrrell	Gerard Hanlon
Anna Orishchenko	Christine Elizabeth Audette	Gillian Bayko
Anna-Lee Ojerio	Christopher Spina	Gillian Charette
Annie Couturier	Christy Lapierre et	Gillian Smith
Anthony Keating	Evan Grayson	Glen Davidge
Ashlee Brumwell	Claude Labine	Greg et Kathleen Stott
Ashley Beharriell	Cody Stuart	Gregory Phipps
Ashley Bouman	Connie de Ste Croix	Guy Berube
Ashley Laurie Partington	Corrie Scott	Gwen Wells
Ashton Novinger	Courtney St John	Hailey F Auger
Attila Pentek	Craig Tyson	Heather Jane Ambrose
Azadeh Panahandeh	Crystal Best Labranche	Heather M Martin
Quenneville	Crystal Kathleen Warner	Howard Allen Hennessey
Barbara Anne Kucherka	Daicilyn Tabug Vinarao	Ian Thomas McMillan
Beau Frescura	Dan Bonhomme	Ilona Prevost
Beth Marie Smith	Dan Scott et Lynn Kabaroff	Irena Dominic
Bill Chevrette	Dang Trung	Isabelle Sylvie Duciaume
Bill Culhane	Daniel Beauchamp	Jaciel Bodden
Blaise Tremblay	Danielle Stewart	Jade C Levac
Bobbi Deisinger	Danielle Peattie-Carrier	James Chau et Christine Pun
Brandon et Ashley Larose	Darcie Whalen	James Marchbank
Brad Gregorini	Darryl Fawcett	Jamie Villafuerte
Brad Lyrette	Daryl Adams	Jamie-Lynn MacFarlane
Brenda F Donnelly	Dave Kelly et Eileen Kotila	Jane Morrey

Janet Marie Turner  
Janet Carriere  
Jared Ladouceur  
Jasmine Natalie Paquin  
Jason Tait  
Jason Turner  
Jayne Brindle  
Jeffery Ryan Benedict  
Jenna Ryan  
Jennifer Gander  
Jennifer Katsuno  
Jennifer Kennedy  
Jennifer Line Consack  
Jennifer Moore  
Jennifer Schieven  
Jenny Lynn Chokan  
Jerry Dougherty  
Jesse B Baker  
Jessica Burton  
Jessica Cox  
Jessica Laberge  
Jessica Rose Lambe  
Jessie Carter Albert  
Jim Cochran  
Jocelyn Morrison  
Jodi Martin  
Jody McDonald  
Jody Schiafone  
Joel Evans  
John et Louise Maki  
Jonah Jean  
Joni Drapeau  
Jordan Ian Altman  
Jordi Cisa  
Julia Pegahmagabow  
Julie Tomé  
Justin Evans  
Justin Lemieux  
Jyceline A. Labine  
Kaila Cook  
Kaitie Savage  
Kandace Kooy  
Kari Ann Foreman  
Kate Gauvreau et Elio Tomini  
Kate Hunter  
Kate Kearney  
Kate Smith  
Kathy et Yves Roy  
Kathy Niro  
Kati McCartney et  
Shawn Frappier  
Katie Roy et Jeff Brookes  
Katrine Capizzo  
Kayla Bannister  
Kelly Brazeau  
Kelly McIlwaine

Kelly Petch  
Kelsey Hancock  
Ken Kirkby  
Kendra Hartley et David Hunt  
Kerry Caloyannis  
Kevin Eshkawkogan et  
Melissa Biedermann  
Kevin Good  
Kim Vicente  
Kimberly Parkhill et  
Derwyn Johnston  
Kirk et Julie Moskalyk  
Kory-Lynn King  
Krista Jones  
Kristie Olmstead  
Kristin Debassige  
Kurt Stamm  
Kyle R Gallagher  
Larry Albert Roque  
Laura Gray  
Lauri Skitch  
Laurie Rodgers  
Leady Leon  
Leanna Nala Bowman  
Leyli Cecibell Recinos  
Lindy Kathryn Norvall  
Line Plante  
Lisa Bell  
Lisa Kelly  
Loretta Jaunzarins  
Lori Bigger  
Lucas Burke  
Lucie Boudreau Architecture  
Lyle R Moore  
Lyne Lucille Giroux  
Lynn Otonicar  
Maja Milosevic  
Majesta Guenette  
Mamie Breckles  
Mandy Ellen Laurila  
Marett et Montana McCulloch  
Maria Boucher  
Marie Claire Levesque Morin  
Marie-Eve Verville  
Marie-Lou Morin  
Mark et Tinna Deziel  
Markus Schwarz  
Marlene Francis  
Mary Abdelsayed et  
Kamel Awad  
Mary Clement  
Mary Stuart  
Mathias Alexander Schranz  
Matt Morton  
Matteo Joseph Bélanger  
Matthew Goodale

Max Mantha  
Maxime Huard  
Megan Melanie Belonoha  
Melanie R. Reed  
Melissa Koschok  
Melissa Vernier  
Michael Kittl  
Michael W Tyre  
Michel et Lesley Larose  
Michel et Mireille Tremblay  
Michele Callahan  
Michelle Cordeiro  
Mike Cockram  
Mike Nie  
Mike Walker  
Millie Reyes  
Molly Lefebvre  
Nadean Schryer  
Nancy Blanchette  
Nancy Godin  
Naomi Cheechoo et  
Joe Boivin  
Nathan Gaudrault  
Nathan Sostarich  
Neal A MacDonald  
Neera Sivarajah  
Neil M Beckham  
Niall McNamara  
Niamh Mccullagh  
Nicole Brenne  
Nicole Chiasson  
Nikki Morley  
Nolan Butt  
Olivia Pakula  
Paige Restoule  
Paige Ritchie Clark  
Pamela Best  
Pat Dubreuil  
Patricia Bentley  
Patricia Juby  
Peter Sirotkin  
Peter Pietruniak  
Peter Pula  
Peter Sgouros  
Philip Holmes Hopkins  
Polly Rutenberg  
Rahat Naeem  
Rahim Dharamsi  
Randi Ray  
Randy Taylor  
Ray J Mantha  
Rebecca E Bonnell  
Renu Jain  
Rhyah et Eric Ferguson  
Richard Isidore Robert  
Richard Allan Miglioranza

Richard M. Plaunt  
Rita Bigelow  
Robert Bruce McDermid  
Robyn Rowe et  
Chris Sabourin  
Rolly Arseneault  
Ron Gaston Regimbal  
Ron Kanutski  
Ronald et Mary Trebb  
Rushikumar Rajeshbhai Tilva  
Russell M Whitworth  
Ryan et Carmilla Land  
Ryan Andrew Petrenko  
Ryan Micheal Dorion  
Ryan William Yurich  
Sabrina Paul  
Samantha McGraw  
Samantha Niels  
Samantha Perpetua Pedro B  
est  
Samara Penton  
Samuel Potts  
Sandra Christine Willock  
Sandra Smith  
Sarah et Robert Chisnell  
Sarah Bazinet  
Sarah Brown  
Sarah Eidt  
Sarah H Kennedy  
Sarah Kathleen Chappell  
Sarah Kerton  
Sarah L Chernecki  
Sarah Russell  
Scott C Macdonald  
Sean Baker  
Sean O'Hare et  
Anne McDonald  
Sharon Nash  
Shawn Lynette Lopes  
Shawna Davy  
Sheri Marlene Buott  
Sileena B Robson

Sophia Pollesel  
Steffanie Fisher  
Stephanie Baker et  
Denys Bradley  
Stephanie Brooks  
Susan Dobell  
Susan Lynn Sweezey  
Susan Taylor  
Suzanne Shoust  
Sylvia Primeaux  
Tamara Ann Drake  
Tammi McKenzie et  
John Mattias  
Tammy Cook  
Tammy Coulombe  
Tammy Eger  
Tammy Maki  
Teri Genereaux  
Terri Knight Lepain  
Thomas Broz  
Thomas Stevkov  
Tina et Conrad Leduc  
Tina Clark  
Tina Moore  
Tina Sibbald  
Tom Whalen  
Tracie Kraft  
Tracy Rochon  
Tyler Peroni et  
Melanie Roque-Peroni  
Tyler Samson  
Van Stewart  
Vanessa Brandow  
Vanessa Denbok  
Victoria Machete  
Vitaliy et Tabitha Suprunov  
Wayne et Erin Connelly  
Wayne B Gowan  
Wayne Carr  
Yannick Bourret  
Yuen Man Tang  
Zachary S Taylor

# Programme de dons des entreprises

## Entreprises artisanes

Centre de santé communautaire du Grand Sudbury  
Dr. Sloan & Associates  
Hard-Line  
Kina Gbezhgomi Child & Family Services  
Lasalle Animal Clinic  
Travelway Inn  
Vale Creighton Mines Employees Association

## Entreprises défenseures

Pioneer Construction/ Fisher Wavy

## Bâtisseurs d'entreprises

Patrick Group Social Committee

## Sociétés amies

All About Massage  
Bélanger Architecture  
Enbridge  
Finlandia Village  
Jubilee Heritage Family Resources  
Local 598 Unifor Retired Workers Chapter  
Marche des dix sous  
Marche des dix sous du Canada (Sudbury)  
Nos enfants notre avenir  
SNOLAB  
Sudbury Credit Union Limited  
Sudbury INO – A Glencore Company (Fraser Mine)  
Sudbury INO – A Glencore Company (Nickel Rim South)  
Sudbury INO – A Glencore Company (Strathcona Mill)  
Sudbury INO – A Glencore Company (Sudbury Smelter)

# Conseil d'administration de Science Nord

(en date du 31 mars 2023)

Nom	Date de nomination initiale	Date de fin de mandat
James Lundrigan – président	21 février 2018	19 janvier 2026
Alison De Luisa	8 janvier 2018	15 avril 2024
Helena Devins	9 janvier 2020	9 janvier 2026
Heather Gropp	9 janvier 2020	9 janvier 2026
Tyler Peroni	18 février 2021	18 février 2024
Ronald Trebb	18 février 2021	18 février 2024
Ian McMillan	9 janvier 2020	19 janvier 2026
Raymond Mantha	2 juillet 2020	2 juillet 2023
Marett McCulloch	9 juillet 2020	9 juillet 2023
Stella Holloway	24 septembre 2020	24 septembre 2023
Bradford Claridge	14 janvier 2021	14 janvier 2024
Kevin Eshkawkogan	4 mars 2022	4 mars 2025
Audrey Penner	2 février 2023	2 février 2026

## Membres du Comité de Science Nord\*

(en date du 31 mars 2023)

### Comité exécutif

James Lundrigan – président  
Ian McMillan  
Alison De Luisa  
Marett McCulloch  
Raymond Mantha

### Comité d'audit

Brad Claridge – président  
Kevin Eshkawkogan  
Stella Holloway  
*Bruce Hennessy*

### Comité des affaires commerciales

Raymond Mantha – président  
Ron Trebb  
*Bruce Hennessy*  
*Jean François Démoré*  
*Parvinder Arora*  
*Justin Lemieux*

### Comité de financement

Marett McCulloch – présidente  
Tyler Peroni  
Ian McMillan

### Comité de gouvernance et de mise en candidature

Alison De Luisa – présidente  
Raymond Mantha  
*Jim Simmons*

### Comité des programmes scientifiques

Ian McMillan – président par intérim  
Helena Devins  
*Dr Ellen Field*  
Heather Gropp  
*Chantal Barriault*  
*Aaron Barry*  
*Tammy Cayer-Dokis*  
*Dr Jordi Cisa*  
*Kaylee Dugas*  
*Michele Henschel*  
*John Macdonald*  
*Darrell Makin*  
*Dre Sarah McIsaac*  
*Jason Michaud*  
*Punya Pandey*  
*Brigitte Prevost*  
*Sam Senecal*  
*Violet Smith*  
*Christina Visser*  
*David Wood*

\*Les noms en italique désignent les membres non administrateurs.

# Comités consultatifs de Science Nord

(en date du 31 mars 2023)

## Comité consultatif autochtone du Nord-Est

*Craig Tyson* – Conseiller, Première Nation Wahnapiatae – Président  
*Dominic Beaudry* – Vice-président associé, Programmes universitaires et autochtones, Université Laurentienne  
*Kevin Eshkawkogan* – PDG, Indigenous Tourism Ontario  
*Sam Hunter* – Chercheur en changement climatique, Première Nation de Weenusk  
*Joseph Leblanc* – Directeur des affaires autochtones, Northern Ontario School of Medicine  
*Darryl Walker* – Coordonnateur de programme au Wasa-Nabin N'Swakamok Friendship Centre  
*Julia Pegahmagabow* – PDG, Akinoomoshin Inc.  
*Marnie Yourchuk* – Gestionnaire de l'éducation, Mamaweswen, The North Shore Tribal Council  
*Kirsten Era* – Nation métisse de l'Ontario

## Comité consultatif autochtone du Nord-Ouest

*Melissa Roberts* – Aahmoo Consulting – Présidente  
*Bruce Beardy* – Professeur, School of Health and Community Services, Confederation College  
*Anika Guthrie* – Directrice, Apprentissage autochtone, Lakehead Public Schools  
*Jasmine Sgambelluri* – Coordonnatrice en éducation des Premières Nations, des Métis et des Inuits, Lakehead Public Schools  
*Tesa Fiddler* – Coordonnatrice de l'éducation autochtone, Thunder Bay Catholic Schools  
*Ron Kanutski* – Dilico Anishinabek Family Care  
*Cheryl King-Zewiec* – Coordonnatrice de l'éducation, Kiashke Zaaging Anishinaabek  
*Jayden Fisher* – Coordonnatrice des jeunes, Kiashke Zaaging Anishinaabek  
*Dave Stepanik* – Coordonnateur de la numératie, Bimose Tribal Council  
*Tanis Fisher* – Coordonnateur de la littératie, Bimose Tribal Council  
*Yolanda Wanakamik* – Directrice, Affaires autochtones, École de médecine du nord de l'Ontario  
*Tracey Councillor* – *Anokaadamang Gakendaasowin Coordonnateur des projets, Grand Conseil Traité 3*  
*Elliott Cromarty* – Coordonnateur du Programme du patrimoine autochtone, Fort William Historical Park  
*Marja Kimball* – Membre du Programme du patrimoine autochtone, Fort William Historical Park  
*Cindy Crowe* – Gardienne, Blue Sky Strategic Group

## Conseil scientifique d'élèves

(en date du 31 mars 2023)

<i>Punya Pandey</i> (co-présidente)	<i>Sophie Alexander</i>
<i>Violet Smith</i> (co-présidente)	<i>Kaitlyn Lewis</i>
<i>Abby Hall</i>	<i>Aria Petroski</i>
<i>Katie Polischuk</i>	<i>Hatan Badamsambuu</i>
<i>Kavya Nalla</i>	<i>Anna Shaver</i>
<i>Olivia Tissot Van Patot</i>	<i>Elodie Breton-Depatie</i>
<i>Shyanne Forcier</i>	



# Personnel de Science Nord

(en date du 31 mars 2023)

Ashley Larose <i>Directrice générale</i>	Sarah Chisnell <i>Directrice par intérim, Programme éducatif et du Nord</i>	Michelle Lalonde <i>Agent des projets financiers</i>	Vince Murphy <i>Gestionnaire principal, Exploitation des installations</i>
Shelby Twohey <i>Gestionnaire principale, Bureau Nord exécutif</i>	Brendan Roy <i>Gestionnaire principale par intérim, programmes éducatifs</i>	Tara Favot <i>Gestionnaire, Contrats et risques</i>	Garth Moote (Sous-traitant, Black & McDonald) <i>Gestionnaire principal, Infrastructure de l'installation</i>
Jessica Hall <i>Gestionnaire, Subventions</i>	Larissa Puls <i>Responsable intérimaire des STIM</i>	Martin Rosene <i>Agent de l'approvisionnement et des marchés</i>	Gilles Caron <i>Spécialiste technique</i>
Stephanie Paradis <i>Adjointe administrative</i>	Max Fortin Sabrina Morrison <i>Spécialistes en STIM</i>	Kyelle Byne <i>Gestionnaire, Subventions</i>	Poste vacant <i>Directrice, Développement</i>
Julie Moskalyk <i>Directrice, scientifiques</i>	Jessica Stoodley <i>Coordonnateur de l'exploitation</i>	Michelle Ciulini <i>Comptable</i>	Lyndsay Donnelly <i>Gestionnaire principale, Développement</i>
Jennifer Beaudry <i>Scientifique principale, Terre dynamique</i>	Tina Leduc <i>Gestionnaire principale, Programmes informels STIM</i>	Darla Stoddart <i>Gestionnaire principale, Projets</i>	Poste vacant <i>Agent de développement</i>
Kelsey Rutledge (en congé)	Josée Bertrand <i>Spécialiste en STIM</i>	Andrea Martin <i>Gestionnaire principale de projets</i>	Julia Aelick <i>Gestionnaire principale, Marketing</i>
Melissa-Rose Thompson <i>Spécialistes du programme des sciences Poste vacant Scientifique</i>	Ian Sproule <i>Spécialiste des programmes – Science après les classes</i>	Tasio Gregorini <i>Technologiste principal</i>	Byron Gillespie Phil Howard <i>Spécialistes du marketing principales</i>
Alex Slaney <i>Spécialiste technique</i>	Emily Kerton <i>Responsable de la gestion du projet – Projet d'expansion du Nord-Ouest</i>	Michel Tremblay Keiran Geverding <i>Spécialistes techniques</i>	Renata Brandt Erin McWhirter <i>Spécialistes en marketing</i>
Robert Gagne <i>Producteur principal</i>	Kaitlin Richard <i>Gestionnaire principale intérimaire, Sensibilisation à la STIM</i>	Amy Wilson <i>Rédacteur principal et producteur</i>	Kayla Plaunt <i>Responsable de la conception graphique</i>
Amy Henson <i>Scientifique principale – operations, recherches, nouveaux publics</i>	David Bates Matthew Graveline <i>Spécialistes en STIM</i>	Richard Wildeman <i>Animateur</i>	Nick Ayre <i>Directeur, Développement organisationnel et technologie de l'information</i>
Katrina Pisani	Genna Patterson <i>Gestionnaire du personnel scientifique en STIM</i>	Nina Nesseth <i>Gestionnaire de projet</i>	Poste vacant <i>Spécialiste, apprentissage et perfectionnement</i>
Melissa Radey	Mary Chang <i>Spécialiste en STIM</i>	Kirsti Kivinen <i>Scientifique</i>	Rebecca Wilson <i>Gestionnaire, Opérations, Développement organisationnel</i>
Meghan Mitchell <i>Scientifiques principaux</i>	Lora Clausen <i>Gestionnaire principale, Initiatives en STIM dans le Nord</i>	Marc Gareau <i>Responsable des ventes internationales</i>	Anne-Marie Wilkie Edwina Tukpeyi <i>Agents du développement organisationnel</i>
Bruce Doran	Annemarie Mantione (en congé) <i>Spécialiste en STIM</i>	Don Greco Christian Theriault <i>Spécialistes techniques</i>	Brendan McShane <i>Agent de recrutement</i>
Cas Krane	Céline Roy <i>Directrice, Finances</i>	Poste vacant <i>Coordonnateur des services de conception et d'administration</i>	Roger Brouillette <i>Gestionnaire principal, Services informatiques</i>
Olathe MacIntyre	Charlotte Balez <i>Contrôleur financier</i>	Kathryn Huneault <i>Gestionnaire, opérations de vente internationales</i>	Poste vacant <i>Analyste informatique principale</i>
Grace Schmidt		Responsible des ventes internationales	Glenn Shayer
Katrina Tisdale <i>Scientifiques</i>		Don Greco	
Christine Bigras-Moreau		Christian Theriault <i>Spécialistes techniques</i>	
Mireille Tremblay <i>Spécialistes du programme des sciences</i>		Poste vacant <i>Coordonnateur des services de conception et d'administration</i>	
Russell Jensen		Kate Gauvreau <i>Gestionnaire principale du développement des entreprises et service aux clients</i>	
Ben Whiteman <i>Spécialistes techniques</i>		Poste vacant <i>Responsable principal des ventes</i>	
Kathryn Farr-Simon		Kimberly Parkhill Breanna Scully Dianne Furchner <i>Responsables des ventes</i>	
Lucie Robillard		Ashleigh Zeman <i>Agente de réservation</i>	
Ava Stos <i>Communications scientifiques</i>			
Tyler August			
Jacqueline Bertrand Poste vacant <i>Techniciens scientifiques</i>			

Donna Holmberg  
*Comptable en service de  
rémunération*  
Stephane Lauzon  
*Comptable*  
Charlotte Heath  
*Agent des comptes  
créditeurs*

Frank Leonard  
*Spécialiste technique*

*Administrateur informatique*  
Brian Wright  
*Technicien des TI*

# Annexe : États financiers vérifiés de Science Nord

(en date du 31 mars 2023)



*[sciencenorth.ca](http://sciencenorth.ca)*

*Science Nord est une agence du gouvernement de l'Ontario et un organisme de bienfaisance enregistré. Terre dynamique est un site d'attraction de Science Nord. IMAX® est une marque déposée d'IMAX Corporation. La science de Guinness World Records est une production de Science Nord, Sudbury, Ontario, Canada, en partenariat avec Ripley Entertainment Inc. et Guinness World Records.*